



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2011-2012

Présenté aux membres lors de l'Assemblée annuelle

Mercredi 23 mai 2012

Table des matières

Introduction	2
Mission, vision, valeurs	3
Plan d'action 2011-2012	3
Les personnes derrière l'APDITED	4
- Membres	
- Administrateurs	
- Équipe permanente	
Les activités	5
Vie démocratique	5
- Conseil d'administration	
- Assemblée annuelle	
- 15 ^{ème} anniversaire	
- Lettres patentes et règlements généraux	
- Financement	
- Levée de fonds	
Communication	7
- Accueil et référence	
- Formation et information	
- Bulletin de liaison	
- Site Internet	
- Page Facebook	
Représentation	9
- Dossiers d'intérêt	
- Affiliations	
- Partenariat	
Conclusion	12

INTRODUCTION

Les années 2011-2012 ont été un tournant majeur pour l'*Association de parents pour la déficience intellectuelle et les troubles envahissants du développement (APDITED)* anciennement connue sous le nom de l'*Association de parents du Centre Gabrielle-Major (APCGM)*.

Le 23 mars 2011, une assemblée spéciale a permis aux membres de partager une réflexion sur la pérennité de l'APCGM. Ils ont clairement signifié l'importance de la poursuite des activités afin de répondre aux nombreux besoins des parents montréalais. Dès lors, un plan d'action a été mis de l'avant après ces échanges fructueux afin d'amorcer le nouveau virage.

Nous avons donc poursuivi nos activités en étendant notre territoire et notre clientèle au-delà de ce que nous desservions sous notre ancienne appellation qui étaient liées à ceux du Centre de réadaptation Gabrielle-Major. Depuis mai 2011, la juridiction de l'APDITED s'adresse à tous les parents, tuteurs ou répondants d'une personne présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement, de Montréal.

Avec un effectif réduit après le départ de la coordonnatrice en mai 2011, l'agente de communication (Isabelle Perrin) a assuré l'intérim pour la saison estivale. Durant cette période, le déménagement du bureau, les modifications à nos lettres patentes et toutes les tâches administratives qui en découlaient ont occupé la permanence. À l'automne des efforts ont été déployés au niveau du recrutement et de la consolidation de l'équipe permanente.

En février 2012, une nouvelle employée a été embauchée pour le poste d'agente de développement. L'ajout d'une personne nous a permis d'explorer certains axes de développement pour mieux répondre aux besoins des parents jeunes et moins jeunes. Nous nous sommes aussi concentrés sur la révision de nos règlements généraux, le maintien de nos acquis et sur la consolidation de nos partenariats.

Bien que le chemin parcouru soit garant de celui qui s'offre à nous pour les prochaines années, nous croyons que les ajustements apportés cette année sont propices à une réflexion plus en profondeur et qu'elle nous permettra d'aboutir à des actions concrètes répondant à notre nouvelle réalité.

MISSION, VISION, VALEURS

Être parent d'un enfant qui présente une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble envahissant du développement (TED) est une aventure unique. L'Association de parents pour la déficience intellectuelle et les troubles envahissants du développement (APDITED) accompagne les parents et les proches sur cette route à la fois bienveillante et hostile, parsemée de souffrances et de joies.

L'APDITED a pour but de promouvoir et défendre les intérêts des personnes ayant une DI ou un TED en participant à toute initiative visant la protection et l'amélioration de la qualité de vie de ces personnes.

Nos principaux objectifs sont :

- Informer les familles ou les tuteurs de ces personnes.
- Représenter celles-ci auprès des différentes autorités concernées, notamment le Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et troubles envahissants du développement de Montréal (CRDI-TED de Montréal), les gouvernements, etc. et de favoriser le partenariat en ce sens.
- Intéresser et sensibiliser les parents, tuteurs et citoyens à la réalité des personnes présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement.
- Offrir et promouvoir l'organisation de séances d'information et d'échange à l'intention des parents ou des proches d'une personne présentant une DI ou un TED.

PLAN D'ACTION 2011-2012

Au cours de l'assemblée annuelle le plan d'action suivant a été proposé et adopté par les membres de l'APDITED le 23 mai 2011 :

- Revitalisation de la vie associative.
- Promotion des intérêts et défense des droits des personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement et de leurs proches.
- Communication assurée avec les parents.
- Communication avec le CRDI-TED de Montréal dans un climat d'échange d'expertises (parents et personnel).
- Soutien aux familles.
- Concertation et représentation.
- Publication du journal Info-Parents quatre (4) fois par année.
- Poursuite de la mission de l'Association, la seule qui s'en est tenue à la défense des droits, et l'élargissement de cette mission à l'ensemble de l'île de Montréal.
- Revitalisation par le recrutement de jeunes parents pour siéger sur le conseil d'administration et participer aux diverses activités de l'Association.

LES PERSONNES DERRIÈRE L'APDITED

Membres

Au cours de l'exercice 2011-2012, l'APDITED comptait 605 membres. La cotisation annuelle volontaire est demeurée à 10 \$ pour le dernier exercice financier.

L'Association possède un numéro d'enregistrement à titre d'organisme de bienfaisance et peut donc émettre des reçus officiels de dons.

Les cotisations des membres et les dons ont atteint 2 310 \$ cette année.

Administrateurs

Suite à certaines modifications apportées aux règlements généraux, lors de la dernière assemblée annuelle des membres, le conseil d'administration est maintenant composé de sept (7) membres. Six (6) membres ont été élus lors de l'assemblée annuelle du 25 mai 2011. Quelques mois plus tard, une administratrice (Hélène Lépine), qui était la trésorière du conseil d'administration, a donné sa démission. Une nouvelle administratrice (Lynn Charbonneau) s'est jointe au conseil lors de la rencontre du 15 novembre 2011. Par la suite des ajustements ont été apportés quant aux fonctions de certains administrateurs. La composition du conseil d'administration, pour 2011-2012, est maintenant la suivante :

M. Ismael Slimani, président
Mme Hélène Morin, vice-présidente
M. André Caron, secrétaire-trésorier
Mme Liane Alessi, administratrice
Mme Lynn Charbonneau, administratrice
Mme Antoinette Ménard, administratrice

Équipe permanente

À la fin de novembre 2011, une agente de développement s'est jointe à l'équipe permanente de l'Association. Toutefois, après quelques semaines en fonction, elle a remis sa démission. Nous avons dû recommencer le processus de candidature et c'est en février 2012 que nous retenons les services d'une nouvelle agente de communication et de développement. Notre équipe permanente est maintenant composée de :

Isabelle Perrin, coordonnatrice
Michelle Perrault, agente de communication et de développement

Clara Tremblay Martel, étudiante-stagiaire

Depuis le mois de juillet 2011, l'APDITED loge ses bureaux au 3985, rue Dandurand, bureau S2, Montréal (Québec), H1X 1P7. L'équipe permanente peut être jointe au 514.376.6644 ou par courrier électronique : apdited@gmail.com.

Le local loué dans une bâtisse appartenant à l'Association du Québec pour l'Intégration sociale (AQIS) donne accès à une salle de réunion pour recevoir les participants aux ateliers et conférences organisés par l'APDITED à l'intention des familles. Ce choix de localisation permet également de côtoyer plusieurs de nos partenaires en DI-TED qui occupent le même immeuble (Regroupement Trisomie-21, Mouvement des personnes d'abord, Parrainage civique Les Marronniers, AQIS, Association québécoise de la dysphasie).

Toutefois, à cause de l'exiguïté du bureau, nous sommes à la recherche de nouveaux locaux. Une entente devrait être conclue au début du prochain exercice financier pour la relocalisation dans le même édifice. C'est donc un dossier à suivre.

LA VIE DÉMOCRATIQUE

Conseil d'administration

Entre le 1^{er} avril 2011 et le 31 mars 2012, les membres du **conseil d'administration** de l'Association de parents pour la déficience intellectuelle et les troubles envahissants du développement (APDITED) se sont réunis à dix (10) reprises.

Au cours de la rencontre du 6 mars 2012, les membres ont reçu la visite de deux représentants du CRDI-TED de Montréal, M. Louis-Marie Marsan, directeur général du CRDITED de Montréal et Mme Danielle Levert, directrice, services aux usagers. Cette rencontre a été l'occasion de discuter des services offerts par le CRDITED. Il a également été question du cas d'une ressource intermédiaire, propriété de Marlène Dessources qui possède un contrat avec le CRDITED de Montréal. En 2010, une ressource intermédiaire (Dessources-Lapierre d'Oka) tenue par la même propriétaire a été fermée d'urgence par le gouvernement, car les cinq personnes lourdement handicapées qui y étaient hébergées étaient maltraitées. Une mise au point a été faite afin de rassurer les membres du conseil d'administration sur l'encadrement proposé à cette ressource et sur la qualité des services aux usagers.

Les parents et membres de l'Association peuvent assister aux réunions du conseil d'administration. Ils doivent toutefois communiquer leurs intentions auprès de la permanence afin que leur présence soit inscrite à l'ordre du jour. C'est dans cette optique, que Mme Ginette Fréchette-Houle, parent d'un enfant multi-handicapé, nous a demandé d'assister à la rencontre du 6 mars 2012 afin de s'adresser aux invités du CRDI-TED pour connaître leurs standards de pratique et notamment les ratios usagers/intervenants du centre.

Assemblée annuelle

L'ensemble des membres a été dûment convoqué à l'**assemblée annuelle** qui s'est tenue le 25 mai 2011 au Centre Saint-Mathieu (Loisirs communautaires Saint-Michel) situé au 7110, 8^{ème} Avenue, à Montréal.

Au cours de cette assemblée, les membres ont adopté à l'unanimité le nouveau nom dont s'est doté l'Association suite aux fusions de trois centres de réadaptation de l'Île de Montréal dont celui du CR Gabrielle-Major. Ainsi le nouveau nom de l'Association est : **Association de parents pour la déficience intellectuelle et les troubles envahissants du développement** (APDITED). L'assemblée a également été l'occasion de discuter des nouvelles orientations de l'Association et des changements qui ont dû être apportés aux lettres patentes et règlements généraux.

Au cours de cette rencontre, l'ex-président de l'Association a tenu à féliciter et à remercier tous les membres qui se sont engagés durant les dernières années.

15^{ème} anniversaire

Afin de souligner le 15^{ème} anniversaire de l'Association, rendre hommage aux bénévoles et offrir aux parents-membres une soirée de détente et d'échanges, nous organisons une soirée-spectacle.

L'organisation de la soirée a été confiée à une étudiante-stagiaire en relations publiques et chacune des étapes a été approuvée par les membres du conseil d'administration. L'activité qui se tiendra le 1^{er} juin 2012 sera décrite en détails dans le rapport annuel 2012-2013.

Lettres patentes et règlements généraux

Afin de refléter la nouvelle mission de l'Association, des modifications ont été apportées à ses lettres patentes ainsi qu'à ses règlements généraux. Ainsi, lors de l'assemblée générale des membres du 25 mai 2011, des changements ont été apportés aux articles suivants des règlements généraux :

- Article 1.00 Le nom de la corporation
- Article 3.00 La juridiction
- Article 4.00 Les catégories de membres

- Article 4.01 La définition d'un membre actif
- Article 4.02 La définition de membre associé
- Article 8.01 Le nombre de membres au conseil d'administration

Par la suite, au début de 2012, un mandat a été confié à une juriste du Centre Saint-Pierre afin qu'elle révise en totalité les règlements généraux de l'Association et qu'elle propose les ajustements nécessaires. L'ensemble des modifications a été présenté aux membres du conseil d'administration pour approbation. C'est au cours du prochain exercice financier, soit en 2012-2013, que seront entérinés ces changements.

Financement

Grâce aux allocations de développement et aux crédits consentis par le ministère de la Santé et des Services sociaux à la région de Montréal et aux organismes communautaires, l'APDITED a bénéficié pour l'exercice financier 2011-2012 d'une subvention totale à la mission globale de 73 114 \$ dans le cadre du *Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)*.

Ce soutien financier assure notamment le fonctionnement et les coûts d'opération de l'Association. Il permet également la publication d'Info-Parents quatre fois par année de même que l'organisation d'ateliers et de conférences à l'intention des proches de personnes vivant avec une DI ou un TED.

Compte tenu des augmentations accordées et du surplus accumulé au cours des exercices précédents alors que l'association fonctionnait avec un personnel réduit, l'APDITED dispose à nouveau cette année d'un surplus financier, tel que démontré dans les états financiers au 31 mars 2012.

Toutefois, les sommes octroyées ont permis à l'APDITED d'engager une coordonnatrice sur une base de quatre (4) jours par semaine ainsi qu'une agente de communication et de développement à raison de trois (3) jours par semaine.

De plus, afin d'organiser un événement particulier pour fêter les quinze (15) années d'existence de l'Association, une étudiante-stagiaire en relations publiques a été engagée en février 2012. Elle a consacré deux (2) jours par semaine à l'élaboration de cette activité qui se tiendra le 1^{er} juin 2012.

Levée de fonds

Depuis quelques années déjà, notre Association est reconnue comme agent de Loto-Québec. Elle offre à ses membres et à leurs amis la possibilité de profiter de la formule d'abonnement à la Lotomatique. Cette activité lui procure un modeste revenu supplémentaire grâce à ceux qui complètent le formulaire d'abonnement qui accompagne le bulletin Info-Parents de décembre. Des exemplaires du formulaire sont aussi disponibles en tout temps au bureau de l'Association.

Pour l'exercice financier 2011-2012, une somme de 1 130 \$ a été amassée.

COMMUNICATION

Accueil et référence

Écoute et assistance sont offertes en tout temps aux parents et proche de personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement pour leur permettre de s'exprimer sur leur réalité ou des questions litigieuses relatives aux services auxquels ils ont droit.

Dans certains cas, ces personnes pourront être invités à communiquer avec le Commissaire local aux plaintes ou avec le Protecteur du citoyen, s'ils n'arrivent pas à obtenir satisfaction ou l'assistance dont ils ont besoin.

Le personnel de l'Association doit être en mesure de bien renseigner les parents qui s'adressent à eux et pour ce faire doivent s'informer et se tenir à jour sur les différents services des réseaux publics et communautaires qui pourraient leurs être utiles.

Formation et information

Au cours de l'année 2011-2012, notre Association a tenu trois (3) activités en collaboration avec le Regroupement pour la Trisomie 21.

Les **1^{er} octobre** et **12 novembre** 2011, nous avons offert une formation intitulée « **Un jeu à deux** » du programme Hanen. Cette formation, s'adressant aux parents d'enfants âgés de 2 à 7 ans, a été animée par Sylvie Martin, orthophoniste.

Les parents qui ont assistés à ces deux journées de formation ont apprécié les outils présentés par l'animatrice afin de maximiser l'apprentissage de leur enfant sur le plan de la communication. Les commentaires des parents nous font comprendre que ces ateliers devraient être à nouveau offerts à nos membres.

Enfin, le **23 février** dernier, c'était au tour de Laurie-Audrey Larivière, sexologue de venir rencontrer les parents afin de démystifier la **sexualité des jeunes** de 13- 19 ans ayant une déficience intellectuelle.

Encore une fois, les commentaires des parents furent positifs et nous envisageons de répéter l'activité pour le bénéfice d'autres parents et proches de personnes ayant une DI ou un TED.

Bulletin de liaison

Le bulletin Info-Parents publié quatre (4) fois par année (mai, octobre, décembre et mars) est un outil de communication très apprécié des membres de l'APDITED mais aussi de nos partenaires et collaborateurs.

Chaque bulletin est transmis par courrier à tous les membres de l'Association. Depuis le printemps 2011, le bulletin est également transmis électroniquement aux membres, associations et partenaires qui en font la demande.

Un minimum d'une page est réservé aux activités et nouveautés concernant l'Association. La formule adoptée depuis 2009 a été conservée et diverses chroniques sont réservées à nos partenaires, de même qu'aux parents eux-mêmes qui sont invités à nous communiquer leurs opinions et impressions sur un sujet de leur choix sous la rubrique « Place au Parents ». Une section permet aussi de jeter un coup d'œil sur les dossiers de l'heure.

Le bulletin Info-Parents est envoyé à plus de 600 proches ou parents ainsi qu'à une trentaine de partenaires et membres associés. Une centaine de copies est également mise à la disposition du public sur des présentoirs dans différents endroits stratégiques tels que les centres communautaires ou associations-partenaires.

Site Internet

Un plan du futur site de l'Association de même qu'un appel d'offres ont été présentés par la responsable du dossier, lors de la rencontre du conseil d'administration du 6 mars dernier. Les membres ont convenu de laisser le soin à l'équipe permanente de faire les choix nécessaires afin de mettre en place, dès que possible, le site de l'APDITED.

L'équipe permanente a choisi d'utiliser le logiciel libre de redevance JIMDO pour créer son propre site. Suite à l'appel d'offres, trois entreprises avaient répondu en transmettant des propositions. Toutefois, après avoir analysé les offres, l'équipe permanente a plutôt choisi de développer elle-même son propre site et d'attendre avant de faire appel à des spécialistes. En effet, les besoins actuels de l'APDITED ne justifiaient pas, pour le moment, une dépense de plus de 5 000,00 \$ pour la mise en place de son site.

Une partie du contenu du site a été développée mais il reste encore plusieurs ajustements avant son lancement officiel. C'est un dossier à suivre de près en 2012-2013.

Page Facebook

Depuis quelques mois, l'Association possède sa propre page Facebook. On peut y trouver de l'information sur les conférences et ateliers proposés par l'APDITED ou par d'autres organismes partenaires. On a également accès à des dossiers et articles pouvant intéresser les parents ou proches de personnes avec une DI ou un TED. La page peut être consultée au <http://www.facebook.com/apdited> et demeure un complément à notre site Internet.

REPRÉSENTATION

Dossiers d'intérêt

Au cours de 2011-2012, l'APDITED a continué à s'intéresser aux diverses questions pouvant avoir une incidence sur le bien-être et la qualité de vie des personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement, notamment en ce qui a trait aux divers enjeux soulevés par la réorganisation des services au CRDI-TED de Montréal.

Ainsi, les nouvelles formules résidentielles et le manque de supervision en logement inquiètent toujours les membres de l'Association qui s'interrogent sur l'impact qu'ils auront sur la qualité de vie des personnes dans ces ressources.

Par ailleurs, l'APDITED a poursuivi sa vigilance quant à la nouvelle offre de services du CRDI-TED de Montréal dans le contexte de spécialisation des services.

La poursuite de la fermeture de nombreux dossiers d'usagers de longue date en 2011-2012 (anciens usagers du CR Gabrielle-Major), et qui sont dirigés vers les services de première ligne ne semble pas encore avoir permis à ces derniers de recevoir les services auxquels ils ont droit. L'APDITED poursuit toutefois le dialogue avec les gestionnaires concernés afin de faire valoir le point de vue et les besoins des usagers et de leurs familles.

Plusieurs autres sujets ont également été abordés lors des rencontres du conseil au cours de l'année et fait l'objet de discussions :

- L'offre de service des centres de santé et de services sociaux (CSSS) en DI-TED
- Le maintien des services d'intégration en contexte de travail dans les CRDITED de Montréal
- La cueillette d'information auprès de nos parents ayant des enfants vivant des pertes de service

Affiliations

La défense des droits et la promotion des intérêts des personnes ayant une DI ou un TED pour une association comme la nôtre passe nécessairement par l'affiliation à des regroupements dont c'est également le mandat.

Comité régional des associations pour la déficience intellectuelle (CRADI)

Le CRADI a pour mission d'intervenir auprès des organismes gouvernementaux, de représenter ses membres dans divers dossiers et de faire la promotion des intérêts des personnes ayant une déficience intellectuelle.

Nous sommes affiliés au CRADI depuis plusieurs années et cette année encore nous avons assisté et participé, par le biais de notre personnel, à divers comités et réunions portant notamment sur :

- Le plan d'accès aux services pour les personnes ayant une déficience
- La réorganisation des services en santé et services sociaux
- Le phénomène du vieillissement chez les personnes ayant une déficience intellectuelle
- Les journées de réflexion sous le thème « La défense des droits »
- La stimulation précoce

Le CRADI a de nouveau cette année recruté un membre du personnel (coordonnatrice) pour siéger au comité aviseur sur la *Mesure exceptionnelle de soutien à l'intégration dans les services de garde pour les enfants handicapés ayant d'importants besoins*. La *Mesure exceptionnelle* est une mesure qui vise à faciliter ou à maintenir l'intégration d'enfants handicapés ayant d'importants besoins dans les services de garde à l'enfance. Le comité aviseur a participé à six rencontres organisées par la Direction régionale de Montréal du ministère de la Famille et des Aînés au printemps et à l'automne 2011.

Mouvement PHAS

Le mouvement PHAS (personnes handicapées pour l'accès aux services) est une coalition dont la mission est de promouvoir et défendre le droit à l'accès à des services sociaux et de santé répondant aux besoins des personnes handicapées et à ceux de leur famille. Il représente plus de 60 000 personnes au Québec.

Nous supportons les actions du Mouvement PHAS dans ses efforts pour promouvoir l'accès aux services.

Le 30 novembre 2011, plusieurs membres ont assistés au **Cabaret Accès-Cible**, un événement rassembleur organisé par le Mouvement PHAS dont l'objectif est simple : faire connaître les réalités vécues par les personnes handicapées et susciter un appui en faveur de leur dignité, leur droit et leur bien-être.

Table de concertation du transport organisé par le RUTA

L'Association est également membre du RUTA (Regroupement des usagers du transport adapté) et a participé au cours de l'exercice financier 2011-2012 aux réunions régulières du regroupement ainsi qu'à d'autres activités organisées par celui-ci, notamment :

- o Au lancement du Plan de développement d'accessibilité universelle de la STM 2012-2015
- o La table de concertation sur le transport des personnes handicapées de l'Île de Montréal
- o Le programme de formation des chauffeurs

Association du Québec pour l'intégration sociale (AQIS)

L'AQIS est un organisme fondé en 1951 par des parents soucieux du bien-être et de l'avenir de leur enfant et son mandat est de promouvoir et défendre les droits des personnes présentant une déficience intellectuelle et ceux de leur famille. L'organisme regroupe 86 associations à travers le Québec.

Au cours du dernier exercice, Isabelle Perrin a assisté à ces activités :

- o Mai 2011 - Hôtel Rimouski – Congrès « Agir ensemble pour réduire les obstacles »
- o Novembre 2011 – Hôtel Le Chanteclerc – « Pareil, pas pareil... On y va ensemble »
- o Novembre - Décembre 2011 – Formation sur le processus de production du handicap (PPH)

Table de concertation DI-TED du Nord de Montréal et Table de concertation DI-TED de l'Est de Montréal

Ces tables de concertation ont pour but de favoriser l'échange d'information entre les membres sur des dossiers locaux ou régionaux, la représentation auprès des instances décisionnelles et l'établissement de partenariats.

La table de l'Est de Montréal a été représentée par la permanence jusqu'en mai 2011. Considérant les ressources réduites, nous avons dû nous absenter par la suite.

La table du Nord est représentée depuis décembre 2011 par un membre de la permanence. Lors du dernier exercice financier, il y a eu six (6) rencontres portant, notamment, sur les sujets suivants :

- o Fusion des CRDITED
- o Activité « Regards éclairés sur le consentement »
- o Visite de l'organisme Association multi-ethnique des personnes handicapées du Québec
- o Visite du CRADI
- o Visite de l'AMEIPH
- o Visite des Centres-Jeunesse

Partenariat

Le partenariat est sans aucun doute une excellente manière pour l'Association de maximiser son travail puisqu'il permet d'agir de concert avec divers organismes dans certains dossiers et contribuer ainsi à augmenter la portée des actions posées. C'est pourquoi des efforts ont été consacrés ces dernières années afin de développer des liens avec divers partenaires qui favorisent la concertation et conjuguent nos efforts.

Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI)

En 2009, l'Association s'est associée à l'AMDI et au CRADI afin d'assurer la réalisation d'un outil de consultation et de référence sur les principales problématiques auxquelles les personnes vieillissantes ayant une déficience intellectuelle et leur famille sont confrontées (problèmes de santé, besoins de répit, recherche d'une aide spécialisée, questions liées au patrimoine, etc.)

L'AMDI a organisé une journée de réflexion ayant pour thème « Vieillir avec une déficience intellectuelle » le 4 octobre 2011. À l'occasion, plus de 210 participants ont échangé sur les enjeux liés au vieillissement des personnes ayant une déficience intellectuelle tels que la santé, l'impact sur la famille et le réseau social, la transition travail/retraite et l'hébergement. Parents, fratrie, intervenants du milieu communautaire et du réseau de la santé et des services sociaux étaient tous réunis afin d'initier une vision commune des besoins. L'AMDI a profité de ce grand rassemblement pour faire le lancement de l'outil de référence « Vieillir avec une déficience intellectuelle », outil à l'intention des familles et des proches sur les manifestations du vieillissement, les démarches à entreprendre ainsi que les ressources et services existants.

Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et troubles envahissants du développement de Montréal (CRDI-TED de Montréal)

Le CRDI-TED de Montréal demeure un partenaire important et l'APDITED y a des contacts privilégiés. De plus, en tant que premiers responsables de leur proche ou de leur enfant, les parents membres de l'APDITED constituent pour les gestionnaires et les intervenants de cet établissement des interlocuteurs essentiels. C'est pourquoi nous avons à cœur, comme association, de bien comprendre l'offre de services du CRDI-TED de Montréal mais aussi de faire valoir le point de vue des parents. Nous avons donc poursuivi en 2011-2012 le dialogue avec les gestionnaires qui nous ont offert leur entière collaboration et établi une relation de confiance avec la nouvelle direction générale.

CONCLUSION

Ce fût une année marquée de changements à tous les niveaux! Malgré ce branle-bas de combat qui a duré plusieurs mois, notre organisme est resté dynamique et a participé à de nombreuses activités de soutien et de représentation. La métamorphose qui est en cours dans la structure des services au public, la volonté des établissements à maintenir un niveau de qualité et les transferts de responsabilités vers les services de première ligne notamment, ont amplement occupé les administrateurs ainsi que la permanence de l'Association.

De plus, de par notre volonté d'offrir un plus grand nombre d'activités, de développer de nouvelles avenues au niveau de nos services et d'assurer une relève vivante et motivée, nous avons dû déployer d'importants efforts pour maximiser nos acquis.

Dans les limites de nos mandats et de nos ressources, nous osons croire que la prochaine année sera marquée par l'augmentation de notre « membership », par une relève dynamique et proactive sur notre conseil d'administration et par le développement de nos services qui permettront de faire avancer la défense des droits des personnes vivant avec une DI ou un TED et de leurs proches.

Encore cette année, l'Association tient à remercier tous ceux et celles qui, de près ou de loin, ont offert leur contribution au cours de l'année. Un merci tout particulier aux membres de notre conseil d'administration qui ont contribué généreusement de leur temps.

Enfin, une association comme la nôtre ne pourrait exister sans l'appui de ses membres et c'est pourquoi nous voulons remercier ces derniers et les encourager à faire connaître, tout comme nous tentons de le faire, la mission de l'Association auprès d'autres parents ou proches de personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement,